



2025

INFORME DE SOSTENIBILIDAD



CENTRO DE INVESTIGACIÓN,
INNOVACIÓN Y DESARROLLO
PARA LA SUSTENTABILIDAD
CIIDES S.A.S BIC



INVESTIGACIÓN
CON PROPÓSITO



INNOVACIÓN
SOSTENIBLE



DESARROLLO
RESPONSABLE



IMPACTO
POSITIVO



ESTANDAR SDG COMPASS





Contenido

01



Presentación

02



Sobre el informe

03



Materialidad

04

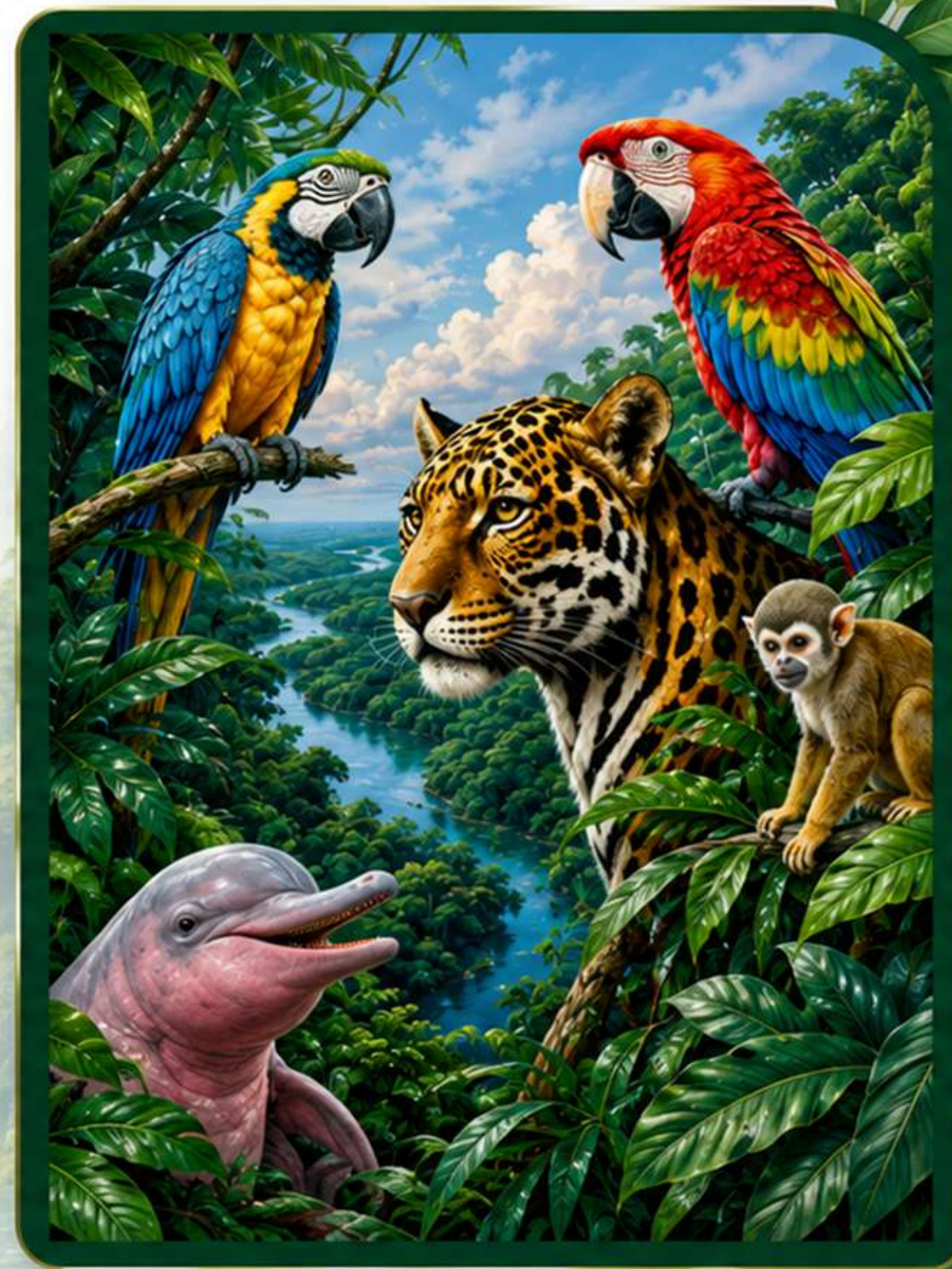


Reporte por dimensiones

05



Conclusiones





01

PRESENTACIÓN



CARTA DEL REPRESENTANTE LEGAL

En **CIIDES S.A.S BIC**, entendemos la sostenibilidad como un **compromiso con la dignidad humana, la inclusión y el cuidado del entorno**. Trabajamos para generar valor social, ambiental y económico, fortaleciendo la relación con las comunidades y promoviendo una gestión responsable.

Durante 2025 orientamos nuestras acciones a identificar las **necesidades del territorio, impulsar la participación, fomentar la innovación y consolidar una cultura organizacional ética y colaborativa**. Nuestro propósito es avanzar hacia un modelo empresarial más consciente, resiliente y sostenible.



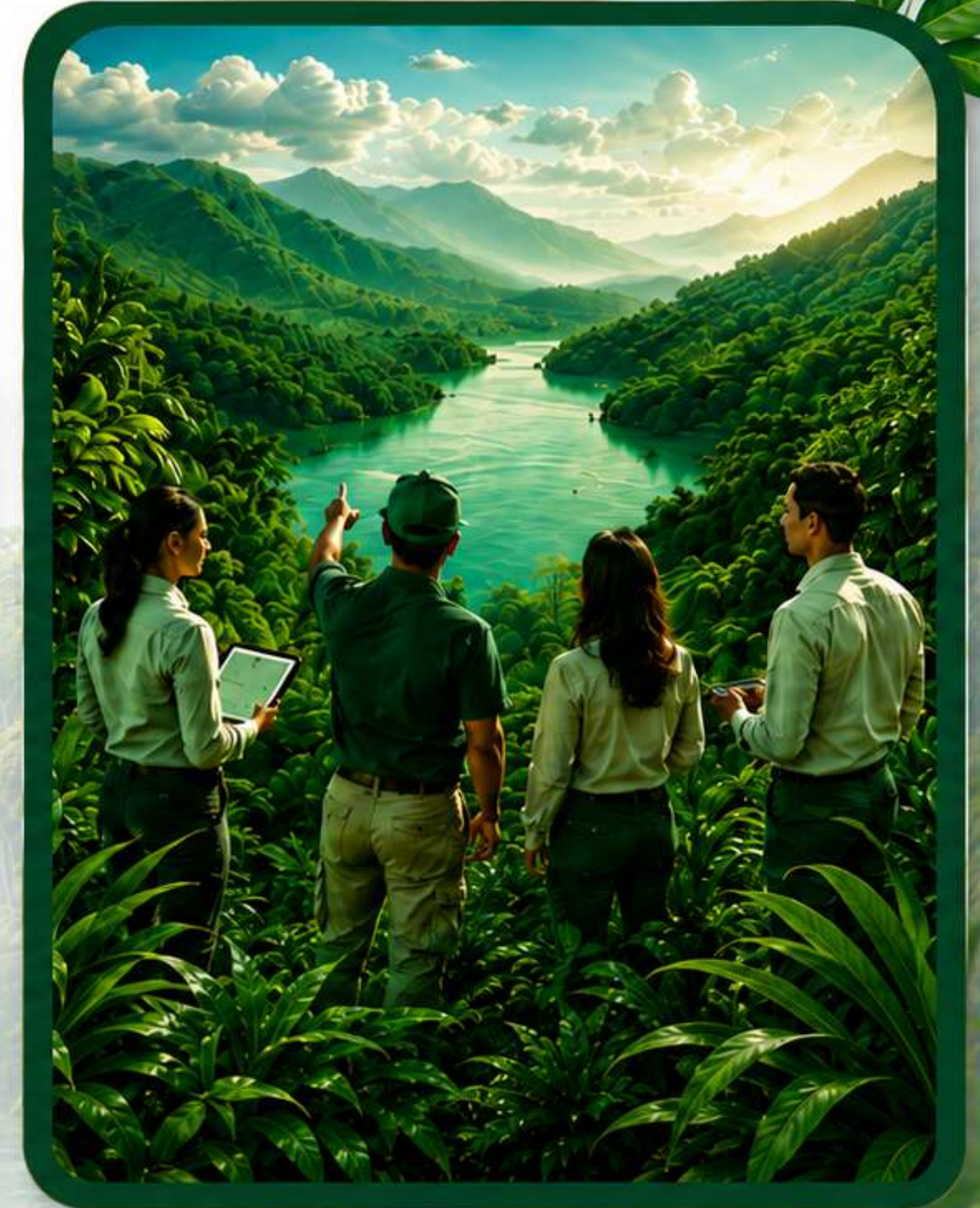
Innovación para el desarrollo sostenible



Compromiso con las comunidades



Protección de la biodiversidad





NUESTRA PRESENCIA



Florencia, Caquetá

Nos encontramos en el departamento de Florencia, en la ciudad de Florencia.



Estamos ubicados en la CL 32 A 28 56 BRR LA CIUDADELA XXI PRIMERA ETAPA de la ciudad Florencia, donde brindamos **atención presencial** a nuestros clientes y aliados estratégicos.



Adicionalmente, disponemos de una **plataforma digital** a través de nuestra página web, mediante la cual ofrecemos **atención virtual** a usuarios ubicados en diversas regiones del país, fortaleciendo así nuestra capacidad de cobertura y articulación a nivel nacional.

papelerias haddai
florencia-caqueta
Papeleria



Cl. 32A # 28-56

Calle 33

Calle 33

Calle 33

CIIDES SAS BIC

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025



PRESENTACIÓN



Perfil de Nuestro Centro

Desde el año 2022, el Centro de Investigación, Innovación y Desarrollo para la Sustentabilidad S.A.S. BIC ha fortalecido la investigación científica y el desarrollo experimental en diversas áreas del conocimiento.

A través de la publicación de libros de investigación en formatos físico y digital, impulsamos el estudio de problemáticas regionales en Florencia, liderados por nuestro socio y representante legal, **Dídimo Nazarit Calderon**, promoviendo el conocimiento, el empleo digno y el desarrollo sostenible del territorio.



Investigamos hoy, construimos
un **futuro sostenible.**





02

SOBRE ESTE INFORME

Sobre este Informe

Informe de sostenibilidad 2025
CIIDES S.A.S BIC

CIIDES S.A.S BIC
Informe de sostenibilidad 2025

Sobre este
informe

a



Objetivo del informe



Revelar las estrategias de sostenibilidad adoptadas por el Centro de Investigación, Innovación y Desarrollo para la Sustentabilidad - **CIIDES S.A.S BIC** que fomentan la transparencia de su impacto social y ambiental en el territorio amazónico.



Con el propósito de presentar el informe de sostenibilidad para el año 2025 del Centro de Investigación, Innovación y Desarrollo para la Sustentabilidad - **CIIDES S.A.S BIC** implementó el **ESTANDAR SDG COMPASS**; que proporciona un marco de herramientas que visibilizan el impacto económico, social y ambiental permitiendo definir estrategias de sostenibilidad para los grupos de interés internos y externos.

Estándar utilizado para la presentación del informe



b



Económico



Social



Ambiental





Criterios metodológicos del informe



Enfoque GRI + SDG Compass con referencia prudente
a IFRS S1



GRI + SDG Compass



Mantener la estructura GRI y SDG Compass para comunicar impactos económicos, sociales y ambientales frente a los grupos de interés.

Referencia IFRS S1



El informe toma como referencia los principios de IFRS S1: materialidad, conectividad, representación fiel y trazabilidad.





Base de preparación y alcance IFRS S1



Enfoque GRI + SDG Compass con referencia prudente
a IFRS S1



Entidad y Alcance



Entidad que informa: CIIDES S.A.S BIC.

Periodo cubierto: 1 de enero a 31 de diciembre de 2025.

Alcance: actividades de investigación, consultoría, edición, transferencia y operación institucional.

Usuarios Principales



Aliados estratégicos, clientes, proveedores, instituciones, comunidad y demás usuarios que requieren información útil para evaluar continuidad, reputación, capacidad de gestión y generación de valor.



Sobre este Informe



Observaciones Generales

CIIDES S.A.S BIC, con el ánimo de revelar las estrategias de sostenibilidad adoptadas desde el 01 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025, presenta su planeación estratégica que se convierte en su horizonte de trabajo con el fin de contribuir a la sostenibilidad:



MISIÓN

El Centro de Investigación, Innovación y Desarrollo para la Sustentabilidad – CIIDES S.A.S. BIC tiene como misión contribuir al desarrollo regional a partir de un pensamiento crítico y pluralistas en la construcción de un tejido social que respondan a los retos, desafíos y problemáticas de la sociedad.



VISIÓN

El Centro de Investigación, Innovación y Desarrollo para la Sustentabilidad – CIIDES S.A.S. BIC tiene como visión contribuir al desarrollo regional a partir de un pensamiento crítico y pluralistas en la construcción de un tejido social que respondan a los retos, desafíos y problemáticas de la sociedad.





TRANSPARENCIA

Actuamos con claridad y veracidad en todas nuestras acciones.



RESPONSABILIDAD

Asumimos nuestro compromiso con la sostenibilidad y el bienestar de la sociedad y el entorno.



EXCELENCIA

Buscamos la mejora continua para generar valor y lograr resultados de alto impacto.



RESOLUCIÓN

Enfrentamos los desafíos con determinación, creatividad y eficacia.

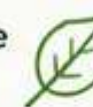
PORTAFOLIO DE SERVICIOS

Informe de Sostenibilidad 2025

CIIDES S.A.S BIC

Centro de Investigación, Innovación y Desarrollo para la Sostenibilidad

Sobre este informe



En **CIIDES S.A.S BIC** ofrecemos soluciones integrales para fortalecer la sostenibilidad, la innovación y el desarrollo territorial, generando valor social, ambiental y económico.



Nuestro compromiso es generar valor sostenible para el presente y el futuro.



Impacto social



Cuidado ambiental



Desarrollo económico



Construimos juntos un futuro sostenible.

GRUPOS DE INTERÉS



Internos

Colaboradores comprometidos con el propósito y la excelencia.



Externos

Cientes y proveedores aliados estratégicos en valor sostenible.



Institucionales

Entidades que impulsan el desarrollo y la buena gobernanza.



Comunidad

Sociedad y entorno que inspiran nuestro impacto positivo.



Creamos Valor Compartido para un Futuro Sostenible.



Cadena de Valor

Identificamos el proceso de creación de valor, desde el desarrollo de nuestras actividades económicas.

- 7020 Actividades de consultoría de gestión.
- 7210 Investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias naturales y la ingeniería.
- 7220 Investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias sociales y las humanidades; y 5811 Edición de libros.

Para transferir conocimientos a las distintas partes interesadas en la colaboración con empresas, asesoramiento a gobiernos, participación en proyectos de innovación, entre otros.



5
Transferencia de resultados e impacto social
Participación en proyectos de innovación.

4
Producción editorial
Edición y publicación de libros y materiales de divulgación científica. Difusión del conocimiento hacia la sociedad.



1
Identificación de necesidades
Detección de necesidades en investigación y proyectos editoriales.

2
Investigación y desarrollo experimental
Desarrollo de proyectos en ciencias naturales, ingeniería, ciencias sociales y humanidades.

3
Servicios de consultoría especializada
Transferencia de conocimiento a empresas y gobiernos. Asesoramiento estratégico para la sostenibilidad.





Por consiguiente, a medida que se crea y se aplica el conocimiento, se genera **valor para los usuarios y beneficiarios** del Centro de Investigación. Finalmente, este valor se traduce en un **impacto positivo** en la sociedad y el entorno, contribuyendo al avance científico, la **resolución de problemas** y el **desarrollo sostenible**.

ACTIVIDADES DE APOYO



Dirección General y de Recursos Humano: Gestión del factor humano



Organización Interna y Tecnología: Estructura organizacional y nuevos desarrollos



Infraestructura y Ambiente: Espacio físico y digital



Abastecimiento: Soportes



Marketing y Ventas

Publicidad y propuestas comerciales



Personal de Contacto

Operadores comerciales



Soporte Físico y Habilidades

Recursos de la organización



Prestación

Servicio



Clientes

Calidad del servicio

MARGEN DE



SERVICIO

ACTIVIDADES PRIMARIAS

PRINCIPALES ACTIVIDADES

que realiza el **CENTRO DE INVESTIGACIÓN** en su proceso de *generación de valor*

CIIDES S.A.S BIC

Informe de Sostenibilidad | 2025



Nuestro compromiso es generar valor sostenible para el presente y futuro.



Impacto social



Cuidado ambiental



Desarrollo económico



Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor

Enfoque estratégico bajo la lógica de IFRS S1.





03

MATERIALIDAD



Asuntos o temas materiales

Los indicadores más relevantes que muestran el reporte de gestión son los que tienen una **relevancia significativa** para la organización y sus grupos de interés, de acuerdo con los resultados obtenidos en nuestra **matriz de materialidad**.

Se consideran materiales aquellos temas que alcanzaron una valoración **igual o superior al umbral** definido en la matriz (**escala de 1 a 10**), luego de evaluar su importancia para los grupos de interés y su impacto económico, ambiental y social en la organización.



¿Cómo evaluamos la materialidad?

Utilizamos una metodología que combina la perspectiva de los grupos de interés (internos y externos) y el impacto de los temas en la sostenibilidad de la organización.



Consulta a grupos de interés



Evaluación de impactos



Análisis de riesgos y oportunidades



Priorización de asuntos materiales

Priorización de los ODS

La priorización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se hace en razón a la materialidad igual o superior a 6, teniendo en cuenta la cadena de valor de la organización según la importancia de las acciones de la organización para sus partes interesadas (usuarios internos y externos) por el Centro de Investigación, Innovación y Desarrollo para la Sostenibilidad – CIIDES S.A.S BIC.

A continuación, se muestra la **Matriz de Materialidad de la Organización 2025:**



 Nota: Los ODS en la zona "Materiales Clave" son nuestra prioridad estratégica 2025.



Priorizamos los objetivos según las dimensiones del Modelo de Negocio, Gobierno Corporativo, prácticas soportes, prácticas ambientales y prácticas con la **Comunidad**



Estos se visibilizan dentro de la **cadena de valor** de la organización en los procesos que articulan talento humano en diferentes fases de la prestación del servicio donde se busca eliminar la brecha de desigualdad social y lucha contra el cambio climático.





Materialidad: de impactos a riesgos y oportunidades

La priorización debe mostrar cómo cada tema puede afectar valor, continuidad, reputación o recursos.

Tema material	Lectura IFRS S1	Efecto esperado	Horizonte
 Producción editorial sostenible	Oportunidad	Mayor posicionamiento, menor uso de papel y más alcance digital	Corto
 Investigación y apropiación social	Oportunidad	Alianzas, contratos y legitimidad territorial	Mediano
 Condiciones laborales	Riesgo / oportunidad	Continuidad operativa, bienestar y cumplimiento	Corto
 Proveedores locales e inclusión	Oportunidad	Reputación BIC y fortalecimiento económico territorial	Mediano
 Gestión ambiental	Riesgo / oportunidad	Control de consumos, residuos y costos operativos	Corto
 Gestión de riesgos	Riesgo	Trazabilidad limitada si no existe matriz formal	Inmediato

04

REPORTE POR DIMENSIONES



Modelo de Negocio

1

Modelo
de negocio

Compromisos adquiridos

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.



En CIIDES S.A.S BIC se destaca nuestro compromiso con el fortalecimiento de la equidad y el desarrollo inclusivo.



**Nuestro compromiso para el 2025**

se reafirma con la diversidad e igualdad de oportunidades en la cadena de suministro, que contribuya a una economía más equitativa y sostenible, y promueva la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. Lo anterior, teniendo en cuenta los indicadores 204-1, 405-1, 414-1 que buscarán informar acerca del porcentaje destinado a proveedores locales liderado por mujeres y minorías.





Gobierno corporativo

2



Gobierno corporativo



Compromisos adquiridos



Expanden la **diversidad** en la composición de las juntas de accionistas, juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos **personas** pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y **diversidad de género**, la información revelada se informa según el estándar **GRI 405-1** y sus requerimientos.



Elaboran un **sistema de riesgos** donde se relaciona, la identificación de los peligros, el nivel de riesgo e investigación de los incidentes ocurridos con el propósito de promover la seguridad y salud de los trabajadores en la entidad, lo anterior según los parámetros establecidos en el estándar **GRI 403-2** y sus requerimientos.



Nuestro compromiso

Construimos una organización ética, inclusiva y transparente, que genera confianza y valor sostenible para todos.

Organigrama del Centro de Investigación



Nuestra estructura organizacional fortalece la investigación, la ética y la sostenibilidad.





Gobernanza de sostenibilidad



Asamblea



**Representante
legal**



**Responsable de
sostenibilidad**



Supervisión

Aprueba lineamientos, valida prioridades, revisa riesgos y autoriza el informe. Evidencia: actas, decisiones y políticas.



Gestión

Coordina el cumplimiento BIC, el reporte de indicadores y la respuesta a riesgos y oportunidades. Evidencia: informes y matrices.



Control y seguimiento

Consolida datos, soportes y avances. Informa a los órganos de dirección y prepara planes de mejora.

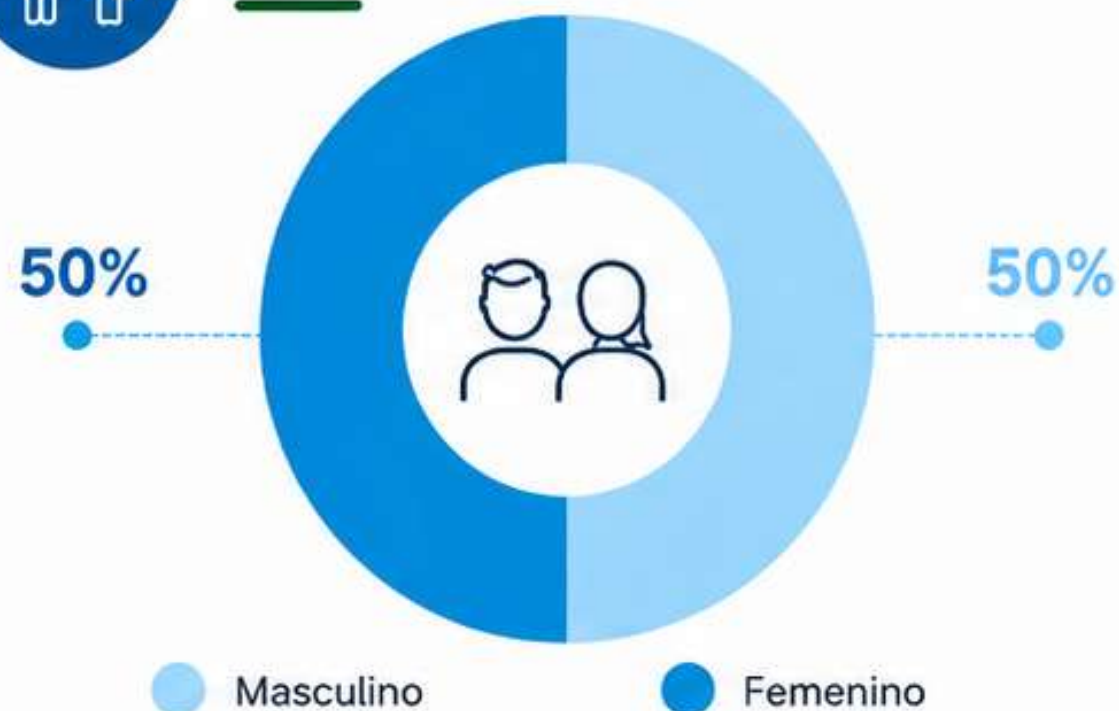


Constitución Porcentual de la Asamblea

Composición porcentual de la Asamblea de CIIDES S.A.S BIC según género, edad y grupos diferenciales.



GÉNERO



EDAD



< 30 años

El 100% de los miembros de la Asamblea tiene menos de 30 años.



GRUPOS DIFERENCIALES



Comunidad LGTBQ+
Comunidad Afro
Desplazados

El 100% de los miembros de la Asamblea pertenece a grupos diferenciales.



Diversidad que construye futuro

Nuestra Asamblea refleja el compromiso de CIIDES S.A.S BIC con la inclusión, la equidad y la representación activa de jóvenes y grupos diferenciales en la toma de decisiones.



Implementación de las actividades

La organización al no tener ningún tipo de trabajador encargado para la elaboración del manual de riesgos que se refleje en la información financiera en el año 2025, no puede elaborar el informe de riesgos e incidentes establecidos anteriormente con los parámetros mencionados en el estándar GRI 403-2.





Prácticas laborales

3

Prácticas
laborales

Compromisos adquiridos

Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo; sin afectar la remuneración de sus trabajadores.



CIIDES S.A.S BIC

Informe de sostenibilidad 2025



Reporte por
Dimensiones

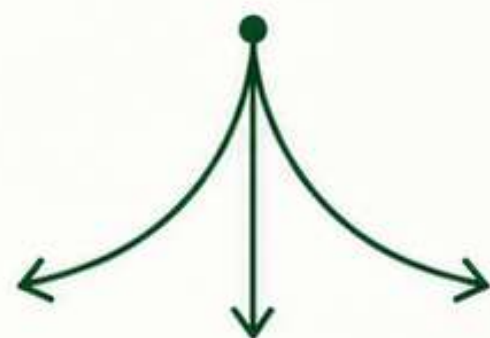
Colaboradores Vinculados



2



■ Masculinos



■ < 30 años



■ 50% Comunidad LGBTQ+
■ 50% No comunidad LGBTQ+



Se destaca nuestro compromiso con la **priorización** de los **enfoques diferenciales**: de género, edad y grupos poblacionales priorizados, así mismo como los enfoques inclusivos y de primeras oportunidades laborales.



Nuestro compromiso:

Construimos un entorno diverso, inclusivo y equitativo, que impulsa el desarrollo y el bienestar de todos.



Igualdad
de
oportunidades



Inclusión
y respeto



Desarrollo
del talento



Promoción de la salud de los trabajadores

100%
**Trabajo remoto
autónomo**



La prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud es de vital importancia para el bienestar de los contratistas que colaboran en los procesos de creación de valor del Centro de Investigación.



**Garantizar la calidad
de vida**

Discriminación

0%
Casos registrados



Se priorizan iniciativas que facilita el desarrollo de competencias y mejora la empleabilidad de los colaboradores, alineándose con los compromisos de desarrollo del Centro de Investigación.

Formación y certificación

Compromisos

Clave - 2026



Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo de condiciones laborales sostenibles y justas, para el 2026, tras la puesta en marcha de nuevos proyectos, se espera reportar indicadores clave, como los GRI 403-7 (a, los cuales permitirán evaluar la mitigación de riesgos laborales y el impacto de las estrategias enfocadas en seguir garantizando la calidad de vida de los contratistas, con el fin de consolidar un entorno de trabajo equitativo, inclusivo y respetuoso.



Prácticas ambientales



CIDES S.A.S BIC



Reporte por Dimensiones

4

Prácticas ambientales



Compromisos adquiridos

Efectúan, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.





Implementación de las actividades



Durante la vigencia 2025, el Centro de Investigación CIIDES S.A.S BIC operó bajo un modelo de trabajo remoto, lo cual brinda autonomía a nuestros colaboradores para desarrollar sus actividades fuera de las instalaciones físicas de la organización, minimizando así el consumo directo de energía y agua en la sede empresarial.



Por lo anterior, no se implementaron estrategias específicas de gestión energética ni planes orientados al uso correcto y eficiente del agua.

Manejo de Residuos



CIIDES S.A.S BIC
Informe de sostenibilidad 2025



Reporte por
Dimensiones



■ Impresos

■ Virtuales

En coherencia con nuestro compromiso ambiental, impulsamos la reducción del uso de materiales que generen residuos contaminantes o impactos negativos al medio ambiente. Como parte de esta estrategia, adoptamos una política editorial sostenible, mediante la cual, el Centro de Investigación cuenta con dos tipos de publicación de libros: virtual e impreso, priorizando la distribución en formato digital con el fin de minimizar el consumo de papel y otros insumos físicos que puedan generar afectaciones adversas al medio ambiente.



Métricas, objetivos y evidencia



Los compromisos deben cerrar con **indicador, meta, fuente y responsable**.

 Tema	 Indicador	 Meta	 Responsable	 Evidencia
 Editorial sostenible	% publicaciones digitales	Definir línea base 2025	Comité editorial	ISBN / web
 Proveedores locales	% gasto en proveedores locales	Medir y soportar compras	Administración	Contratos / facturas
 Inclusión y diversidad	% composición por género / grupos	Actualizar base de datos	Dirección	Base interna
 Riesgos laborales	Manual y matriz de riesgos	Aprobar e implementar	Representante legal	Manual / acta
 Energía	kWh o proxy de consumo	Medición periódica	Administración	Facturas / registros
 Agua	Consumo o control de uso	Medición periódica	Administración	Facturas / registros
 Comunidad	N° alianzas / beneficiarios	Reportar evidencias	Dirección	Convenios / actas



Agregar después de la página 35 y antes de los compromisos ambientales.





Nuestro compromiso

para el 2026



En la vigencia 2026, CIIDES S.A.S BIC buscará optar por eficiencia energética a través de la gestión de la energía dentro de la organización, encaminado al estándar GRI 302-4a y GRI 302-3a (permiten evaluar la eficiencia energética de la empresa con el fin de que mejorar su sostenibilidad) para lo cual será necesario hacer una medición acerca de cómo la organización gestionará el consumo de energía utilizando métodos tales como el uso de bombillas ahorradoras de energía, que además, generan menos calentamiento en el ambiente. Se espera que para este año la empresa haga uso 100% de bombillas led dentro de sus instalaciones.



Por otro lado, en aras de dar cumplimiento con los compromisos adquiridos en la anterior vigencia, se busca implementar un plan en el que el uso del agua se dé de forma eficiente, a través del GRI 303-1a y 303-1b donde se haga uso sostenible del agua, teniendo en cuenta que es un recurso limitado, por lo que una correcta gestión es importante.



Eficiencia energética

Menor consumo, mayor sostenibilidad.



Uso eficiente del agua

Cada gota cuenta, cuidemos lo esencial.



Gestión responsable

Reducir, reutilizar y gestionar mejor nuestros recursos.



Prácticas con la comunidad



CIDES S.A.S BIC



Reporte por Dimensiones

5



Compromisos adquiridos



Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Publicación de dos libros



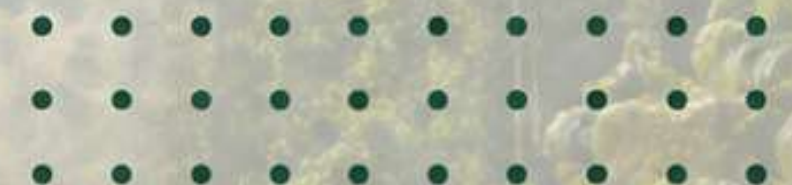
Código abierto



Página Web



Impacto positivo para estudiantes, profesionales e investigadores del territorio que quisieran hacer procesos de divulgación científica y de apropiación social del conocimiento.





FORMULACIÓN DE PROYECTOS



Diseñamos iniciativas con propósito que generan conocimiento, innovación y transformación social en los territorios donde operamos.



Fortalecimiento de las **vocaciones científicas** en niños y niñas, adolescentes y jóvenes de las I.E. a través de la implementación del **programa ONDAS**, incentivando el conocimiento desde el saber científico, tecnológico y cultural en el departamento del **Caquetá y Putumayo**.



Educación de calidad



Inclusión y equidad



Innovación social



Desarrollo territorial



Estamos enfocados en liderar proyectos que generen impactos significativos en múltiples niveles, como el educativo y formativo a través del desarrollo del pensamiento crítico y científico desde edades tempranas, fortaleciendo habilidades para la investigación, la indagación y la resolución de problemas.

De otra parte, se pretende generar un impacto social y territorial mediante el fomento de la inclusión y equidad, al brindar acceso a experiencias de aprendizaje de calidad con herramientas de innovación social y tecnológica para entender y transformar su entorno.



Compromisos



Apostamos a seguir aportando a la comunidad a través de nuevos proyectos y contratos públicos, con los cuales se espera revelar la información por medio de los indicadores de GRI 413-1 y 203-2, teniendo en cuenta que están dirigidos a demostrar aquellas operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo, así como también los impactos económicos indirectos significativos.



Por medio de los indicadores se espera revelar el número de actividades de voluntariado realizadas y programas de inclusión social que aporten a la reducción de las desigualdades en comunidades vulnerables, de manera que se refleje el compromiso de la organización con la equidad y justicia social, fortaleciendo la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), y contribuyendo al cumplimiento de los ODS.



Se espera crear alianzas estratégicas entre empresas y gobiernos que permitan unir esfuerzos para compartir los recursos y así poder ampliar el impacto de las iniciativas en beneficio de la comunidad.





Información conectada:

ODS, BIC, GRI y efectos organizacionales

La sostenibilidad debe leerse como parte del modelo de negocio y no como texto aislado.

ODS	Tema material	Dimensión BIC	Indicador	Efecto organizacional
 4, 12	Publicaciones y acceso abierto	Modelo de negocio / comunidad	Libros publicados (% total)	Mayor alcance y apropiación social del conocimiento
 5, 8, 10	Diversidad e inclusión	Gobernanza / prácticas laborales	Cumplimiento de políticas y liderazgos diversos	Legitimidad y reputación
 7, 12	Energía y agua renovables	Prácticas ambientales	Consumo mensual energía renovable digital	Eficiencia y mitigación de impactos
 16, 17	Alianzas colaborativas	Comunidad	N° alianzas / co-creaciones	Impactos sostenibles y perdurables
 13	Gobernanza y riesgos	Gobierno corporativo	Acción frente a riesgos	Transparencia y control interno





Lectura fiscal y tributaria

Referencia GRI 207: enfoque fiscal, riesgos y trazabilidad



Cobertura actual GRI 207



✓ **1** elemento disponible

✗ **5** brechas pendientes

■ 16,7% disponible | ■ 83,3% pendiente



Dato financiero disponible

GMF 4x1000



\$ 50.707

Dato reportado como gasto no operacional.



Brechas para fortalecer GRI 207

- ✗ Política fiscal aprobada
- ✗ Responsable de control tributario
- Impuestos causados y pagados
- Riesgos fiscales y controles
- Conciliación con información financiera



Investigación con propósito, conexión con la Amazonía.



Conocimiento que transforma territorio y futuro.



CIIDES S.A.S BIC
Ciencia, innovación y desarrollo sostenible.



Juicios aplicables, incertidumbres y trazabilidad

51



Elementos clave para fortalecer la transparencia, la verificabilidad y la mejora continua del reporte.



1. Juicios aplicables

- Priorización de ODS y temas materiales.
- Selección de indicadores GRI según la actividad y las dimensiones BIC.
- Clasificación de impactos, riesgos y oportunidades.
- Definición de horizontes: inmediato, corto y mediano plazo.



2. Incertidumbres

- Brechas en la medición de energía, agua y residuos.
- Manual de riesgos y reporte GRI 403-2 en fortalecimiento.
- Soportes parciales sobre proveedores locales, mujeres y minorías.
- Parte de la información 2026 corresponde a compromisos y metas futuras.



3. Trazabilidad

- Cada dato debe vincular indicador, fuente, responsable, soporte y período.
- Fuentes: contratos, facturas, actas, página web, ISBN y base interna.
- Estado del dato: reportado, parcial, estimado o meta.
- La trazabilidad fortalece la transparencia y la confiabilidad del informe.





05

CONCLUSIONES



En CIIDES S.A.S BIC durante el año 2025 nos hemos consolidado en un **modelo empresarial basado en la sostenibilidad integral**, articulando dimensiones económicas, sociales y ambientales con un enfoque de **contabilidad multidimensional** alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Nuestro compromiso se refleja en acciones concretas de **equidad, inclusión, responsabilidad social y generación de conocimiento**, destacándonos por fomentar la diversidad, fortalecer el vínculo con la comunidad y promover una cultura ética y participativa.



Las proyecciones para el 2026 refuerzan nuestro compromiso con la **mejora continua**, la innovación y el impacto positivo en las comunidades, posionando a CIIDES como una empresa líder en sostenibilidad con **propósito**. Así pues, el centro de investigación se sitúa como una **entidad innovadora y comprometida con el bienestar colectivo**, consolidando nuestro papel como agente de cambio en el entorno empresarial y social.



Sostenibilidad que genera valor, conocimiento y futuro.

Seguimos construyendo un modelo empresarial que integra innovación, investigación y acción social para transformar realidades y proteger nuestro entorno.



Índice de Indicadores

 Indicador GRI	 Contenido	 ODS
 GRI 1. Fundamentos		
1-1.1	Inclusión a grupos de interés.	16 - 17
1-1.3	Impactos económicos, ambientales y sociales significativos.	9 - 12
 GRI 2. Contenidos Generales		
2-1	Detalles organizacionales.	16
2-2	Descripción de las actividades de la organización.	8 - 9
2-3	Ubicación de la sede de la organización.	11
2-7	El número total de empleados.	8
2-8	Información sobre empleados y otros trabajadores.	8 - 10
2-18	Estructura de gobernanza.	16
2-50	Periodo objeto del informe.	12
2-55	Índice de contenidos GRI.	17





Índice de Indicadores



 Indicador GRI	 Contenido	 ODS
 GRI 200. Empresarial		
203-2 a)	Impactos económicos indirectos significativos.	10
204-1 a)	Proporción de gasto en proveedores locales.	5 - 8
207-1	Enfoque fiscal.	16
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.	16
207-4	Información fiscal país por país.	16
 GRI 300. Ambiental		
302-3 a)	Ratio de intensidad energética de la organización.	7
302-4 a)	Reducción de consumo energético logrado como resultado directo de las iniciativas de conservación y eficiencia.	7 - 12
303-1 a)	Interacción del agua e impactos generados por la organización directamente relacionados con sus actividades.	12
303-1 b)	Identificación de los impactos relacionados con el agua.	12
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación.	12



Índice de Indicadores

Indicador GRI	Contenido	ODS
 GRI 300. Ambiental		
303-1 b)	Identificación de los impactos relacionados con el agua.	12
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación.	12
 GRI 400. Social		
403-6 b)	Promoción de la salud.	3
404-2 a)	Formación y certificación.	8
405-1 a)	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización.	5 - 10
405-1 b)	Diversidad en la contratación.	3 - 5 - 10
406-1 a)	Procesos ante situaciones de discriminación.	5
413-1 a)	Operaciones con programas de participación de la comunidad local.	10





Índice de Indicadores



Indicadores GRI		
Indicador GRI	Contenido	ODS
 414-1 a)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección.	8
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	5 - 10

Estados financieros 2025 y relación GRI		
Código	Contenido	Dato clave
 EF-1	Estado de situación financiera	Activo: \$34.592.903
EF-2	Estado de resultado integral	Utilidad del ejercicio: \$5.269.319
GRI 204-1 a)	Proporción de gasto en proveedores locales	Compras y contratación local
GRI 207	Enfoque fiscal y transparencia tributaria	Gobernanza e información fiscal



Vinculación con los estados financieros: se fortalece la conexión entre desempeño económico, compras responsables y transparencia fiscal.





CIIDES

S.A.S BIC